



São Paulo, 30 de julho de 2024.

GR/CIRC/226

Senhor(a) Dirigente

Como parte do processo de revitalização da carreira dos servidores técnicos e administrativos, aprovado na reunião do Conselho Universitário de 21 de maio de 2024, será dado início ao Ciclo de Gestão do Desempenho.

O novo modelo tem sido objeto de estudos e discussões nas mais diversas esferas da Universidade desde março de 2023 e tem como principal objetivo a aplicação de um sistema de gestão de desempenho com foco no desenvolvimento dos servidores, por meio de ciclos periódicos de avaliação.

Este Ciclo de Gestão do Desempenho envolverá cerca de 14.000 servidores técnico-administrativos e docentes, em etapas de autoavaliações, avaliações entre pares e avaliações de chefias.

Ao final do Ciclo espera-se que cada servidor, cada chefe, cada Unidade/Órgão e a USP como um todo possam vislumbrar o que é necessário para o crescimento pessoal e coletivo em prol da Universidade e, conseqüentemente, da sociedade.

Trata-se, portanto, de um projeto de grande dimensão e importância para a USP e, nesse sentido, gostaríamos de contar com seus esforços para o bom andamento do processo em sua Unidade/Órgão, garantindo que as atividades e os prazos estabelecidos sejam cumpridos.

Cada etapa do Ciclo de Gestão do Desempenho foi estruturada de modo a otimizar a realização do processo, garantir clareza a todos os envolvidos e zelar para que o objetivo final seja atingido. Por isso, é essencial que todas essas etapas e seus respectivos prazos sejam realizados dentro do planejamento indicado.



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
REITORIA
GABINETE DO REITOR

O cronograma e o descritivo detalhado de todas essas etapas que irão compor o Ciclo de Gestão do Desempenho que se inicia, bem como as diretrizes gerais que deverão ser observadas pelas Unidades/Órgãos, estão anexados ao presente ofício como parte do material de apoio ao processo. Vídeos explicativos e treinamento específico para as chefias serão disponibilizados em breve.

Durante todo este processo, os Centros de Serviços Compartilhados em RH ou as Seções de Pessoal das Unidades/Órgãos, por meio de seus canais habituais, permanecerão à disposição para receber as dúvidas que surgirem e buscar os esclarecimentos necessários.

Solicitamos, assim, ampla divulgação em sua Unidade/Órgão do teor deste ofício e de seus anexos, com atenção aos prazos estabelecidos, principalmente em relação à capacitação das chefias, que terão papel central na orientação para o desenvolvimento dos servidores.

Na oportunidade, informamos que, concluído o processo de Avaliação de Desempenho, em 20/09/2024, conforme cronograma anexo, será dado início ao processo de Progressão. O cronograma do processo de Progressão se inicia em 23/09/2024 e finaliza em 29/11/2024, com reflexos previstos para a competência de dezembro de 2024. Oportunamente comunicaremos o cronograma e o descritivo detalhado das etapas que irão compor o processo de Progressão.

Desde já agradecendo a especial colaboração de V.Sa., renovamos nossas cordiais saudações.

Carlos Gilberto Carlotti Junior
Reitor

João Maurício Gama Boaventura
Coordenador da CODAGE



USPAssina - Autenticação digital de documentos da USP

Registro de assinatura(s) eletrônica(s)

Este documento foi assinado de forma eletrônica pelos seguintes participantes e sua autenticidade pode ser verificada através do código SHP6-SHVS-FHVB-48Z5 no seguinte link: <https://portalservicos.usp.br/iddigital/SHP6-SHVS-FHVB-48Z5>

João Mauricio Gama Boaventura

Nº USP: 1100070

Data: 30/07/2024 13:43

Carlos Gilberto Carlotti Junior

Nº USP: 637380

Data: 30/07/2024 12:33

Perfil assinante:: Reitor